



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации Профсоюзов
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Аленка»
г. Назарово Красноярского края

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Аленка» (далее – Положение МБДОУ «Детский сад № 5 «Аленка») разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Аленка» (далее – первичная профсоюзная организация МБДОУ), является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и структурным звеном (Назаровской территориальной (городской) организации Профсоюза).

1.3. Первичная профсоюзная организация МБДОУ объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ¹.

1.4. В соответствии с Уставом член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете первичной профсоюзной организации МБДОУ, не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

1.5. Первичная профсоюзная организация МБДОУ является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной (городской, районной) организации Профсоюза.²

1.6. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 5 «Аленка» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МБДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.7. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 5 «Аленка» действует на основании Устава Профсоюза, Положения (устава) соответствующей территориальной организации Профсоюза, Положения

¹ На учете в первичной профсоюзной организации ДОУ могут состоять работники, вышедшие на пенсию и не прекратившие связь с Профсоюзом.

² Согласование осуществляется в форме постановления коллегиального профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Здесь же дается полное и сокращенное наименование первичной профсоюзной организации ДОУ.

первичной профсоюзной организации МБДОУ и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 5 «Аленка» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Первичная профсоюзная организация ДОУ независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

2.1. Основной целью Первичная профсоюзная организация МБДОУ является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями МБДОУ.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации МБДОУ являются:

✓ Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МБДОУ.

✓ Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ.

✓ Представительство интересов членов Профсоюза в органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

✓ Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

✓ Общественный контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда.

- ✓ Организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

- ✓ Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

- ✓ Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне МБДОУ, содействует его реализации.

- ✓ Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне МБДОУ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

- ✓ Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне МБДОУ, а также контроль за выполнением коллективного договора.

- ✓ Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

- ✓ Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

- ✓ Участвует с другими социальными партнерами на уровне МБДОУ, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

- ✓ Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, массовой физической культуры.

- ✓ Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

- ✓ Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

- ✓ Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

- ✓ Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация МБДОУ самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации МБДОУ могут создаваться профсоюзные группы.

3.3. В первичной профсоюзной организации МБДОУ реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подает заявление о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется председателем первичной профсоюзной организации в форме журнала «Учета членов профсоюза МБДОУ «Детский сад № 5 «Аленка»» и по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации МБДОУ, устанавливаются с учетом стажа профсоюзного членства.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МБДОУ проводятся в следующие сроки:

- ревизионной комиссии - один раз в год;
- председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ - один раз в 5 лет;
- профсоюзные группы - один раз в год.

3.8. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ проводятся в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации МБДОУ являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБДОУ является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза 3 месяца.

Полномочия собрания:

✓ Принимает Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ, вносит в него изменения и дополнения.

✓ Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации МБДОУ на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

✓ Формирует предложения и требования к работодателю соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни воспитателей и других работников образования.

✓ Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

✓ Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

✓ Избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ.

✓ Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ.

✓ Заслушивает отчет и дает оценку деятельности председателя прочной профсоюзной организации.

✓ Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

✓ Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей

в состав соответствующего территориального комитета (совета) организации Профсоюза.

✓ Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

✓ Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 5 дней до начала работы собрания.

4.5. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.6. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации МБДОУ. Работа собрания протоколируется.

4.7. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.8. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации МБДОУ.

Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;
- по решению Президиума территориального комитета (совета) соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации ДОУ объявляются не позднее чем за 15 дней.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:

✓ Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации МБДОУ и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем и иных организациях.

✓ Организует выполнение решений профсоюзных собраний, выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

✓ Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных органов, соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

✓ Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами) МБДОУ, а также (по необходимости) в органах местного самоуправления.

✓ Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

✓ Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией МБДОУ) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

✓ Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

✓ На равноправной основе с работодателем (администрацией МБДОУ) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

✓ Иницирует проведение общего собрания трудового коллектива МБДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

✓ Осуществляет общественный контроль за соблюдением в МБДОУ законодательства о труде (вправе требовать соответствия трудовых договоров (контрактов) администрации с работниками положениям коллективного договора, соглашений, заключаемых Профсоюзом);

✓ Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав педагогов и других работников МБДОУ.

✓ Осуществляет контроль за предоставлением работодателем (администрацией МБДОУ) своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией.

✓ Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в МБДОУ, заключает план мероприятий по охране труда.

✓ Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

✓ Осуществляет контроль за соблюдением в МБДОУ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

✓ Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию.

✓ Приглашает (по необходимости) для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей.

✓ Заслушивает информацию администрации МБДОУ (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

✓ Обращается (по необходимости) в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

✓ Информировывает членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

✓ Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации ДОУ в соответствии с утвержденной сметой.

✓ Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

✓ Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации МБДОУ, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

✓ По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ, если они не избраны на собрании.

✓ При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

✓ В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание.

✓ Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

✓ Заседания первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в два месяца. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

✓ Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

- ✓ Подписывает постановления и протоколы профсоюзных собраний и заседаний.
- ✓ Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.
- ✓ Вносит на рассмотрение предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании.
- ✓ Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.
- ✓ Организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации МБДОУ.
- ✓ Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.
- ✓ Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ является самостоятельным органом, избираемым на собрании.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.7. Разногласия между ревизионной комиссией рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ

6.1. Имущество первичной профсоюзной организации МБДОУ образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации МБДОУ, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации МБДОУ, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.2. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОУ

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ принимается собранием по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации МБДОУ может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе Президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган соответствующей вышестоящей

территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации ДОУ: Красноярский край, г. Назарово, ул. Чулымская, владение № 76.